



CSR

OSTI's arbejde med CSR (Corporate Social Responsibility) er baseret på FN's Global Compact, som bygger på ti principper (se nedenfor) for virksomheders arbejde med samfundsansvar.

Vi tager derfor aktivt ansvar for samfundet ved f.eks. at praktisere:

- ansvarlig leverandørstyring, således at vores leverandører dokumenterer overholdelse af menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og samarbejder med koncernen om at forbedre sociale og miljømæssige forhold.
- at vores leverandører tager hensyn til og forbedrer ansættelsesforhold, personlige aspekter, mangfoldighed, ligestilling og arbejdsmiljøet.
- at vores leverandører arbejder systematisk med at implementere og forbedre virksomhedens ledelsessystemer, herunder arbejdsmiljø og miljø.

FN's Global Compact

Global Compact er et FN-initiativ, der opstiller ti generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar. Principperne bygger på internationalt anerkendte konventioner om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption:

Menneskerettigheder:

1. støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder:

3. opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
4. støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø:

7. støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
9. opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Antikorruption:

10. modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse